



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА  
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА  
ЗАВОДСКОГО РАЙОНА  
ГОРОДА КЕМЕРОВО

ул. Кирова, д.53, г.Кемерово,  
Кемеровская обл., Россия, 650992

Заведующей  
Заводского территориального  
отдела образования  
Управления образования  
Администрации г. Кемерово

Пономаревой Н.В.

28 07.2014 № 22-390-2014

Уважаемая Наталья Викторовна,

Прокуратурой Заводского района г. Кемерово на основании приказа Генерального прокурора Российской Федерации от 10.09.2008 № 182 «Об организации работы по взаимодействию с общественностью, разъяснению законодательства и правовому просвещению» проводится работа по разъяснению действующего законодательства Российской Федерации.

Для формирования правовой культуры населения, особенно несовершеннолетних, их готовности следовать закону предлагаю организовать сотрудничество Заводского территориального отдела образования Управления образования Администрации города Кемерово и прокуратуры района в части направления через Отдел образования для публикации на сайтах школ района материалов по разъяснению российского законодательства по вопросам, представляющих интерес для школьников, их родителей и иных граждан – посетителей сайтов, а также имеющих общественную значимость.

С этой целью прошу рассмотреть вопрос о возможности направления прокуратурой района в адрес отдела образования материалов сотрудников прокуратуры района по разъяснению российского законодательства с целью их последующего размещения на сайтах общеобразовательных учреждений района.

Для изучения вопроса о такой форме взаимодействия направляю материал по пропаганде права, подготовленный помощником прокурора района Ремезовой Е.А. на тему: «Труд несовершеннолетних».

Кроме того, прошу рассмотреть вопрос об участии прокуратуры района в проводимых Заводским территориальным отделом образования мероприятиях, которые способствуют правовому просвещению несовершеннолетних.

Приложение: на 3л.

Прокурор района

В.С.Артемов

О.А.Жилкова, тел. 36-11-08

Вход. № 01-08/357

СП № 008509

«31» 07 2008г.

## Разъяснение законодательства: «Труд несовершеннолетних»

У многих подростков нередко возникает желание заработать деньги на личные нужды, либо оказать поддержку семье. Каждый родитель или сам подросток в данном случае может обратиться в службу занятости населения, молодежную биржу труда, либо непосредственно к тому или иному работодателю. При этом, как родителям несовершеннолетних, самим подросткам, так и работодателям необходимо знать свои права и обязанности, установленные трудовым законодательством.

Действующее трудовое законодательство России в отношении несовершеннолетних направлено на охрану их физического и психического здоровья в связи с незавершенностью развития детского организма, повышенной реактивностью и чувствительностью к действию различных факторов среды, социальной незрелостью. Поэтому, в первую очередь необходимо знать, что закон запрещает применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными или опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами), запрещаются переноска и передвижение несовершеннолетними тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Правительством Российской Федерации установлен Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до 18 лет, а также предельные нормы тяжестей. Применение труда несовершеннолетних на работах, включенных в Перечень, запрещается во всех организациях независимо от отраслей экономики, а также формы собственности.

Некоторые исключения допускаются при прохождении производственной практики (производственного обучения). Учащиеся общеобразовательных и образовательных учреждений начального профессионального образования, студенты образовательных учреждений среднего профессионального образования, достигшие 16-летнего возраста, могут находиться на работах, включенных в Перечень, не свыше 4 часов в день при условии строгого соблюдения на этих работах действующих санитарных правил и норм и правил по охране труда (за исключением работ на высоте, верхолазные, взрывоопасные работы, подземные и подводные работы).

Профессиональная подготовка молодежи на производстве по работам и профессиям, включенным в Перечень, допускается для лиц не моложе 17 лет при условии достижения к моменту окончания обучения 18-летнего возраста.

Выпускники образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, закончившие профессиональную подготовку сроком обучения не менее 3 лет по профессиям, включенным в Перечень, и не достигшие 18-летнего возраста, могут допускаться к работе по этим профессиям на аттестованных рабочих местах при условии строго соблюдения в этих производствах и на работах санитарных правил и норм и правил по охране труда.

Трудовая деятельность несовершеннолетних на постоянной основе разрешается начиная с 15-летнего возраста. Однако, допускается применение труда лиц, достигших 14 лет, на временных работах в свободное от учебы время при условии выполнения легких работ, не оказывающих негативного влияния на здоровье и не препятствующих обучению (с согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства).

Подростки при поступлении на работу подлежат обязательному медицинскому освидетельствованию, как предварительному, так и периодическому (ежегодному). Такие медицинские осмотры должны осуществляться за счет средств работодателя. Целью медицинских осмотров является определение возможности выполнения данным подростком профессиональных функций без ущерба для его развития и состояния здоровья.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время, то есть график отпусков должен быть составлен работодателем с учетом мнения подростка. Переносить отпуск несовершеннолетнему на другой год запрещено. Также не допускается отзыв из отпуска работника в возрасте до 18 лет. Первый отпуск несовершеннолетний работник имеет право получить через 6 месяцев работы.

Трудовым законодательством установлен запрет направления в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до 18 лет. Исключения составляют творческие работники средств массовой информации, организаций кинематографии, театров, концертных организаций, цирков и иных лиц, создающих или исполняющих произведения, профессиональных спортсменов и т.п. Даже при согласии подростка о направлении в командировку, на работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, работодатель не имеет права этого делать.

Сверхурочной работой для работников в возрасте от 15 до 16 лет будет работа свыше 5 часов в день. Для подростков в возрасте от 16 до 18 лет сверхурочной работой будет работа сверх 7 часов в день.

Для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от 14 до 16 лет сверхурочной работой будет считаться работа продолжительностью более 2,5 часа в день, а для работника в возрасте от 16 до 18 лет – за пределами 4 часов в день.

Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Оплата труда подростков определяется по труду без доплат, то есть с учетом сокращенной продолжительности работы. Однако, работодатель по собственной инициативе (в коллективном договоре или в положении об оплате труда) за счет собственных средств может установить и производить им доплаты до уровня

оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы либо до тарифной ставки за время, на которое сокращается их ежедневная работа.